

Deliberazione n. 13 – 18 dicembre 2024
del CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

OGGETTO: **AVVIO VALORIZZAZIONE DOCENTI**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA N. 4 DEL 18.12.2024

Il giorno 18 dicembre 2024 alle ore 17.00, in modalità mista presenza/videoconferenza su piattaforma Google Meet, si è riunito il

Consiglio dell'Istituzione scolastica

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte, sono stati convocati a seduta i signori consiglieri:

N°	COGNOME	NOME	RUOLO	PRESENTE	ASSENTE
1.	GULLI	TIZIANA	<i>DIRIGENTE SCOLASTICO</i>	X	
2.	FINORA	MARCELLO	<i>RAPPR. DOCENTI</i>	X	
3.	PEDROTTI	LAURA	<i>RAPPR. DOCENTI</i>	X	
4.	PICCIRELLA	GIOVANNI	<i>RAPPR. DOCENTI</i>	X	
5.	PRAINDEL	CHIARA	<i>RAPPR. DOCENTI</i>	X	
6.	STENGHEL	MARINA	<i>RAPPR. DOCENTI</i>	X	
7.	ZAMMATTEO	PAOLO	<i>RAPPR. DOCENTI</i>	X	
8.	DALLAPICCOLA	MILENA	<i>RAPPR. PERS. ATA</i>		X
9.	LIBARDONI	CARLA	<i>RAPPR. PERS. ATA</i>	X	
10.	SIGHEL	ERICA	<i>RAPPR. PERS. ATA</i>	X	
11.	CARAMELLE	HARILLET	<i>RAPPR. STUDENTI</i>	X	
12.	KORKONXHELOS	GEIDI	<i>RAPPR. STUDENTI</i>	X	
13.	GRASSI	NICOLE	<i>RAPPR. STUDENTI</i>	X	
14.	GUALANO	MARTIN	<i>RAPPR. STUDENTI</i>	X	
15.	GALVAN	PAOLA	<i>RAPPR. GENITORI</i>	X	
16.	OFFER	MONICA	<i>RAPPR. GENITORI</i>	X	
17.	RAVANELLO	FRANCO	<i>RAPPR. GENITORI</i>	X	
18.	FONTANARI	ANDREA	<i>RAPPR TERRITORIO</i>		X
19.	BORTOLAMEDI	ELISA	<i>RAPPR TERRITORIO</i>		X
20.	CATTONI	CAROLINA	<i>RAPPR TERRITORIO</i>		X

Funge da verbalizzante il Segretario, Responsabile amm.vo scolastico, Graziella Michelon che non ha diritto di voto.

Constatato il numero legale degli intervenuti, la Dirigente Scolastica dott.ssa Tiziana Gulli dichiara aperta la seduta e dà inizio alla trattazione del previsto ordine del giorno:

1. Insediamento del Consiglio dell'Istituzione Scolastica e presentazione dei rappresentanti;
2. Nomina del Presidente e del Vicepresidente del Consiglio dell'Istituzione;
3. Individuazione rappresentanti del territorio;
4. Lettura verbale della seduta precedente;
5. Regolamento "Organi collegiali modalità telematica";
6. Approvazione Bilancio Finanziario di previsione – Piano Triennale 2025-2027 e allegati;
7. Liceo Made in Italy;

8. Avvio valorizzazione docenti;
9. Varie ed eventuali.

Punto n. 8: Avvio valorizzazione docenti.

La Dirigente Scolastica comunica che, come recentemente comunicato dal Servizio Istruzione della PAT, anche per il corrente anno scolastico si conferma l'attivazione del processo di valorizzazione del merito del personale docente anno scolastico 2024-2025, secondo quanto previsto dalla L.P. n. 5/2006 art. 87 bis e declinato nelle linee guida di cui alla deliberazione della Giunta Provinciale n. 981 del 2018.

Vista la normativa di riferimento, viste le Linee guida provinciali, si indicano di seguito i criteri generali per la valorizzazione del merito del personale docente:

- Sono destinatari del compenso previsto per la valorizzazione i docenti assunti a tempo determinato ed indeterminato.
- Si considera prerequisito l'adempimento delle funzioni connesse alla funzione docente, la puntualità, il corretto svolgimento delle attività di insegnamento, la tenuta puntuale degli atti e il comportamento rispettoso delle norme fissate dal CCPL del personale scolastico vigente.
- I docenti devono aver maturato una presenza costante a scuola, funzionale ad un proficuo sviluppo delle attività connesse alla realizzazione del Progetto di Istituto, anche oltre il proprio orario di servizio.
- L'assegnazione del fondo "valorizzazione del merito" non è incompatibile con eventuali altre somme percepite (FUIS, PNRR, etc).
- La valorizzazione è collegata ad indicatori di performance ben definiti, rilevabili e misurabili, e dovranno collegarsi ad evidenze oggettive e documentate dal docente stesso.
- I docenti potranno accedere al compenso previa autocertificazione, nel quale verranno inseriti dai docenti le evidenze e i documenti che indichino le attività svolte.
- Tutte le attività ammesse ai fini della valorizzazione dovranno essere svolte con merito, competenza ed efficacia, tali da determinare una ricaduta positiva sulla proposta formativa e della qualità della scuola.
- Per ogni criterio è associato un peso che corrisponde alla quota percentuale stanziata dalla PAT ma non ancora determinata.

Si Allega il modello che vede evidenziati criteri ed i pesi ad essi associati.

CRITERI	INDICATORI	DESCRITTORI
<i>La qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche (PESO 50%)</i>	Successo formativo e scolastico degli studenti	Progetti per il miglioramento delle competenze trasversali e disciplinari degli studenti con riscontri sui risultati scolastici
		Attività di recupero e potenziamento personalizzati in rapporto a problemi e bisogni individualizzati (legato a qualità ed esiti)
		Partecipazione a concorsi di eccellenza e/o certificazioni con lavoro di preparazione/correzione e gestione
		Progetti in ambito ASL
	Innovazione didattica e metodologica anche ai fini dell'inclusione ed accoglienza	Utilizzo di metodologie didattiche diversificate e innovative (legate alla valutazione)
		Sperimentazioni classi aperte
	Progettualità per classi parallele innovative (legate anche alla valutazione)	
	Certificazioni linguistiche in ambito curricolare o progetti	

	Attuazione potenziamento linguistico	legati al potenziamento linguistico. Insegnamento in modalità CLIL e produzione di materiali didattici per il CLIL
<i>Il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale (PESO 40%)</i>	Docenti	Assunzione di responsabilità nella Gestione di attività per l'incremento della comunicazione e diffusione all'interno della scuola e miglioramento della qualità
	Collaboratori DS	Assunzione di compiti e responsabilità specifiche
	Referente di aree specifiche	Assunzione di compiti e responsabilità specifiche
	Coord. di dipartimento	Assunzione di compiti e responsabilità specifiche
<i>Attività di sviluppo professionale, e riferimento anche ai crediti formativi acquisiti (PESO 10%)</i>	Attività di formazione	Partecipazione a corsi di formazione legati all'innovazione e al miglioramento della scuola in termini di risultati (esiti)
		Partecipazione a corsi di formazione per l'acquisizione di certificazioni linguistiche vincolate all'insegnamento CLIL

IL CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

VISTA la Legge Provinciale n. 5 del 7 agosto 2006 "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino" e ss.mm.ii., in particolare l'art. 87 bis, aggiunto dalla Legge Provinciale 20 giugno 2016, n. 10 e modificato dall'art. 21 della Legge Provinciale 29 dicembre 2017, n. 18;

TENUTO CONTO delle Linee Guida per la valorizzazione del merito del personale docente nella Provincia autonoma di Trento approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 981 del 15 giugno 2018;

VISTA la nota del Dipartimento istruzione che attiva la valorizzazione docenti anche per l'anno scolastico 2024-2025;

CONSIDERATO che non sono state apportate modifiche agli indicatori rispetto quanto comunicato in precedenza ai docenti;

VISTA la determinazione n. 53 del 06.07.2000 del Dirigente del Servizio istruzione della P.A.T. avente per oggetto "Riconoscimento della piena autonomia e attribuzione della personalità giuridica alle istituzioni scolastiche dimensionate in provincia di Trento";

VISTA la delibera della Giunta P.A.T. n. 1003 di data 17.07.2020;

DELIBERA

con votazione espressa nelle forme di legge e all'unanimità dei votanti aventi diritto;

- Il proprio parere favorevole all'avvio della "Valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2024-2025" come declinato nella relazione della dirigente dell'Istituzione scolastica.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Graziella Michelon

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
Paola Galvan