

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE PER IL
PERSONALE DOCENTE SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE
DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI
COMPENSI ACCESSORI ANNO SCOLASTICO 2023/2024**

Il giorno 23 novembre 2023 alle ore 10.00 in modalità mista (presenza/videoconferenza) dopo regolare convocazione, "in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - **Fondo unico dell'istituzione scolastica "Marie Curie"**

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il Dirigente scolastico pro-tempore
Tiziana Gulli

DI PARTE SINDACALE costituita da

C.I.S.L. SCUOLA Giuseppe Fusi (IN VIDEOCONFERENZA)

FLC- CGIL - SCUOLA //

GILDA Roberto Barra

UIL SCUOLA: Alberto Di Grado (IN VIDEOCONFERENZA)

PER LE RSA D' ISTITUTO

RSA U.I.L. SCUOLA Paolo Zammatteo

FLC- CGIL - SCUOLA Massimiliano Prezzi

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU:

- CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA;

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art.5 CCPL 15.10.2007, sostituito dall'art. 1 dell'accordo del 13.05.2013 integrato dall'art. 9 dell'accordo del 04.07.2013 in tema di Contrattazione collettiva decentrata e ss.mm;

Considerato quanto previsto dall'art.89 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'art. 51 CCPL 15.10.2007 e modificato dall'art. 24 CCPL 5.9.2008, sostituito dall'art. 15 dell'accordo del 13.05.2013 in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica", e ss.mm;

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base dei parametri indicati dalle lettere da A) a H) di quanto stabilito dall'art. 4 dell'Accordo provinciale del 21 settembre 2015;

Preso atto dell'Accordo di modifica del vigente CCPL del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della provincia di Trento del 24 luglio

M. Peri
Peri
A
- Peri

2014 ed in particolar modo l'art. 2 "Attività funzionali all'insegnamento e di potenziamento formativo" che sostituisce l'art. 26 del CCPL 29.11.2004, già sostituito dall'art. 3 dell'accordo modificativo del 13.5.2013;

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013, dall'accordo di modifica del vigente CCPL del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della provincia di Trento di data 24.07.2014 e dell'art 51 bis dell'accordo del 4 giugno 2018;

Preso atto che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 dall'accordo di modifica del vigente CCPL del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della provincia di Trento di data 24.07.2014 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

Preso atto che l'Accordo provinciale siglato in data 4 giugno 2018 prevede inoltre l'assegnazione, per l'A.S. 2023/2024, di ulteriori risorse sul Fondo unico delle istituzioni scolastiche per il riconoscimento di particolari attività legate al CLIL e potenziamento linguistico;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'ISTITUTO "Marie Curie Pergine" calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013 e ss.mm. per l'anno scolastico 2023/24 ammonta a € **67.957,00** + € **12.236,00** vincolati all'attività CLIL e potenziamento linguistico;

Tenuto conto delle delibere del Collegio docenti del 04/09/2023 e 23/10/2023

1. Di incentivare l'**attività complementare di educazione fisica** per un massimo di €3.437,28, pari all'8% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013 e ss.mm;

2. Di incentivare le attività di **collaborazione** con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai **viaggi di istruzione** sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f), così come riportato nella seguente tabella:

Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% del Fondo di istituto del 2010 (calcolato sulla base dei parametri alunni e docenti del 2013 diminuito del 15%) 12%	entro €11.000,00
viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato entro il limite massimo del 20% del Fondo di istituto del 2010 (calcolato sulla base dei parametri alunni e docenti del 2013 diminuito del 15%)	entro €13.350,00

Eventuali economie derivanti dal capitolo viaggi e dalle attività complementari di educazione fisica qualora non svolte, saranno ridistribuite nella quota libera.

3. Di incentivare le **funzioni strumentali**, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 04 settembre 2023 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei

M. P. R. 10/11/23
R. Z. 10/11/23

destinatari, usando l'intera quota disponibile €5.598,00 e per compensare quanto qui sotto indicato attribuendo i compensi in parti uguali ove ci fossero più docenti per funzione;

FUNZIONI STRUMENTALI	DESTINATARI	COMPENSO IN €
AUTOVALUTAZIONE DI ISTITUTO	1 DOCENTE	€ 1.119,60
Piano trilingue	1 DOCENTE	€ 1.119,60
inclusione	1 DOCENTE	€ 1.119,60
Orientamento in entrata	1 DOCENTE	€ 1.119,60
ORIENTAMENTO in uscita	1 DOCENTE	€ 1.119,60

In attesa che venga data concretezza da parte del Dipartimento istruzione delle risorse destinate all'Istituto per l'Orientamento (€27.220,77) si evidenzia che la valorizzazione economica per i docenti coinvolti in questa area verrà riconosciuta con il fondo deliberato dalla deliberazione GP n. 1759 prot. n. 37/2023-A. Quindi le risorse delle Funzioni Strumentali relative all'area Orientamento in uscita verranno liberate dal FUIS oggi contrattato e destinate alla quota libera.

4. Di accantonare una somma pari al 3% per eventuali imprevisti e bisogni intervenuti (2.038,71) (**riserva**).

5. Di accantonare un fondo per eventuale **servizio su più sedi** pari a €2.000,00.

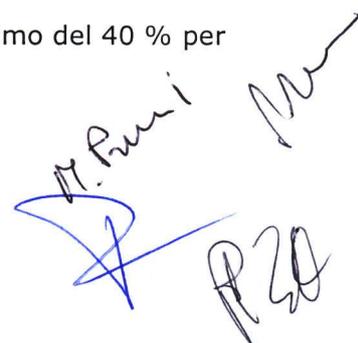
6. Di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS pari a €30.533,01 con delibera del collegio del 23/10/2023 per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche riguardo alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

area di supporto alla didattica		ATTIVITA'
CORSI SOSTEGNO E SPORTELLI	40%	Attività di recupero sportelli valorizzazione delle eccellenze ed eventuali ore aggiuntive di supplenza
area di supporto alle attività funzionali		
COMMISSIONI PROGETTI E COORDINAMENTO TUTORAGGIO	60%	Commissioni e gruppi di lavoro, incarichi a livello di istituto, responsabile didattico di laboratori, Progettualità rivolta alla qualità dell'istituto al tutoraggio e alle competenze linguistiche

7. Assegnazione delle risorse vincolate per il riconoscimento delle attività svolte in **CLIL e potenziamento linguistico**.

In base a quanto disposto dall'art. 51 del CCPL 4.06.2018 è stata assegnata una somma di € **12.236,00** vincolata al riconoscimento delle seguenti attività rilevate con apposito monitoraggio e da cui sono conseguiti i relativi criteri di suddivisione:

- a).** insegnamento in CLIL e potenziamento linguistico per un importo massimo del 40 % per
- docenti DNL in autonomia;
 - docenti DNL in codocenza;
 - docenti DL in codocenza;
 - docente madrelingua in codocenza;

M. Puri


b). formazione e aggiornamento linguistico e metodologico-didattico per l'insegnamento in CLIL potenziamento linguistico per un importo massimo del 20 %;

c). attività con gli studenti, CLIL o multidisciplinari, che coinvolgono più docenti, finalizzate al potenziamento linguistico per un importo massimo del 40 %.

E' prevista compensazione tra le varie quote per eventuali economie inerenti le singole voci.

8. Il Dirigente scolastico assegna, con lettera di incarico, le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, fatte salve le attività ad oggi svolte ed autorizzate, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti (art.24 c.5.bis). La lettera d'incarico indicherà la natura, l'impegno e il compenso anche forfettario, a carico del FUIS. La lettera di incarico o analoga autorizzazione già in uso in istituto da inviare entro entro 30 gg dalla presente contrattazione è obbligazione per il DS per gli importi in essa autorizzati.

9. Con il FUIS sono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dal recupero del tempo lavoro nel secondo ciclo (art. 2 dell'Accordo del 13/05/2013 e ss.mm.) secondo il piano delle attività deliberato dal collegio docenti del 04/09/2023, ed eventuali successive modifiche.

10. Eventuali economie rendicontate entro il 30 aprile 2024, saranno ridistribuite secondo i criteri della presente contrattazione.

11. La comunicazione dei dati utili alla liquidazione avverrà entro il 31 agosto 2024, dopo la verifica delle attività svolte.

12. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.

13. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico sull'albo on line dell'istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contratti integrativi", inviata tramite PEC alle OO.SS. e ad APRAN.

Pergine, 23 novembre 2023



Handwritten signatures in blue and black ink, including the name 'M. Petri' and other illegible signatures.