



ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE

PERGINE VALSUGANA (TN) Via S. Pietro, 4, 96013880222, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>

Prot. n. 1681/4.1/es

PERGINE VALSUGANA, 03.02.2022

OGGETTO: INTEGRAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n° 1199 di data 16 luglio 2021;
visto il contratto di lavoro individuale a tempo determinato con il/la signor/a GIORDANO GIOVANELLA stipulato in data 10.09.2021, prot. n. 21336/4.1, per il periodo dal 10.09.2021, al 31.08.2022;

vista l'assenza del/la signor/a CLAUDIO CORONA ASSIST. DI LAB. SCOLASTICO dal 01.02.2022 al 25.02.2022;

acquisito l'assenso del/la signor/a GIORDANO GIOVANELLA in servizio a tempo parziale e nella medesima figura professionale;

SI INTEGRA

il contratto stipulato con il/la signor/a GIORDANO GIOVANELLA dal giorno 03.02.2022 e fino al giorno 25.02.2022 (compreso) con n° 06 ore settimanali, per un orario complessivo di 36 ore, distribuito su n° 6 giorni (Lunedì, Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì, Sabato) alle stesse condizioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
TIZIANA GULLI

IL/LA CONTRAENTE
GIORDANO GIOVANELLA

- Al/Alla Sig./Sig.ra GIOVANELLA GIORDANO
- Alla Provincia Autonoma di Trento – Ufficio Rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola
- All'albo (per estratto)– Sede (esposto in data / /)
- Al fascicolo personale



REPUBBLICA ITALIANA

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE



PERGINE VALSUGANA (TN), Via S. Pietro, 4, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vlvoscuola.it/us/curiepergine>, 96013880222

Prot. n. 1569/4.1/es

PERGINE VALSUGANA, 01.02.2022

CONTRATTO INDIVIDUALE DI ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PERSONALE ATA.

Tra i Signori:

TIZIANA GULLI Dirigente scolastico ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE, il quale interviene ed agisce per conto della Provincia Autonoma di Trento;

e il/la Sig./ra FEDERICA PEPERE nato/a a BELVEDERE MARITTIMO il 17.06.1997 residente in VIA PARADISO 39 87030 FALCONARA ALBANESE (CS) Codice fiscale: PPRFRC97H57A773J

PREMESSO

che con deliberazione della Giunta Provinciale n° 1199 di data 16 luglio 2021 è stata autorizzata, per il tramite dei singoli dirigenti scolastici, l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato del personale non docente, ai sensi dell'art. 27 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni, per il personale non docente (A.T.A.), delle istituzioni scolastiche e formative della P.A.T.;

che con la medesima deliberazione sono state stabilite le modalità di reclutamento del personale a tempo determinato, in particolare per quanto riguarda l'escussione delle pertinenti graduatorie;

visto il vigente CCPL del personale ATA e Assistente educatore;

visto il fabbisogno organico del personale A.T.A. relativo all'anno scolastico 2021/2022;

vista l'assenza del/la signor/a ANTONINO TOLLER COLLAB. SCOLASTICO assente dal 29.01.2022 al 05.02.2022;

vista la pertinente graduatoria di istituto, o in caso di mancato reperimento di aspirante disponibile, le eventuali domande di richiedenti fuori graduatoria, come stabilito dal punto b), paragrafo II 'Supplenze temporanee', dell'Allegato alla deliberazione n° 1199 di data 16 luglio 2021;

si stipula il seguente contratto di lavoro

ART. 1

Il/la signor/a FEDERICA PEPERE viene assunto/a alle dipendenze della Provincia Autonoma di Trento, con rapporto di lavoro a tempo determinato a decorrere dal 01.02.2022 e fino al 05.02.2022, salvo risoluzione anticipata del rapporto senza preavviso in caso di rientro anticipato del/la dipendente sostituito/a. Alla scadenza, il rapporto di lavoro, se permangono le esigenze di servizio e con il consenso delle parti, può essere prorogato, e comunque non oltre il 31 agosto dell'anno scolastico in corso.

ART. 2

Al/alla suddetto/a contraente sono assegnate le mansioni riconducibili alla figura professionale di COLLAB. SCOLASTICO categoria "A", posizione retributiva "1", nonché quelle strumentali e complementari secondo la vigente normativa con orario di lavoro di 36 ore settimanali, distribuite su n. 6 giorni, (giorno libero il -) fatto salvo l'eventuale lavoro straordinario o supplementare disciplinato dagli articoli 26 e 36 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni.

E' soggetto ad iscrizione I.N.A.I.L. : 0611

ART. 3

La retribuzione spettante, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio, è quella corrispondente alla prima posizione retributiva (ai sensi del vigente CCPL relativo al personale ATA e dall'art. 14 del Nuovo Ordinamento Professionale spetta la seconda posizione retributiva al personale che al 19/03/2001 abbia maturato almeno 180 giorni di servizio, diversamente spetta la prima posizione retributiva) come determinato nel prospetto riportato nella relativa auto-dichiarazione, ed è integrata da ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, che saranno erogati entro il giorno 27 di ogni mese. In relazione all'orario settimanale di lavoro convenuto, la retribuzione spetta nella misura di 36/36 (intera ovvero ridotta percentualmente in proporzione all'orario ridotto di lavoro convenuto).

ART. 4

Il/la contraente è tenuto/a a produrre, entro 15 giorni dall'assunzione del servizio, pena risoluzione del contratto, la documentazione di rito in regola con le vigenti disposizioni, come da allegato elenco. Entro lo stesso termine deve essere presentata la dichiarazione relativa alle situazioni di incompatibilità e l'eventuale opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

ART. 5

In caso di assunzione di durata superiore a tre mesi il dipendente di cui al presente contratto individuale è soggetto a periodo di prova di 30 giorni (ai sensi dell'art. 27 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni), da prestarsi una sola volta nello stesso anno scolastico per la medesima figura professionale, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso.

ART. 6

Il/la dipendente è assegnato/a a svolgere la propria attività lavorativa presso la seguente istituzione scolastica: ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE, Via S. Pietro, 4 PERGINE VALSUGANA (TN).

ART. 7

Le ferie calcolate su base annua pari a 32 o 36 giornate lavorative, a seconda che la settimana lavorativa sia articolata su 5 o 6 giornate, e commisurate in proporzione al periodo lavorativo prestato, sono fruite, di regola, durante i periodi di sospensione delle attività didattiche e, in ogni caso, prima della scadenza del contratto.

ART. 8

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo vigenti che regolano le assunzioni a tempo determinato, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. Trovano inoltre applicazione, le disposizioni concernenti il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fatta eccezione per gli articoli 44 e 45, commi 1,2,3,5,6, e articolo 46 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni. Il dipendente è tenuto al rispetto del codice disciplinare e del codice di comportamento vigenti pubblicati sul portale tematico www.vivoscuola.ite sul sito dell'Istituzione scolastica.

ART. 9

In caso di gravidanza o puerperio, si applica l'art. 37, comma 12 del contratto. Sono fatte salve ulteriori disposizioni del nuovo testo unico e successive modifiche ed integrazioni, qualora si presenti il caso di un solo genitore e nel caso di fruizione dell'aspettativa da parte dell'altro genitore.

ART. 10

Il/la dipendente può, in qualunque momento, recedere dal presente contratto. Fuori dal periodo di prova (art.27, comma 10, CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni), il recesso va presentato per iscritto almeno 20 giorni prima della cessazione dall'attività lavorativa (10 giorni per i contratti inferiori a tre mesi o con orario pari alla metà di quello previsto per il tempo pieno); lo stesso è tenuto a proseguire nell'adempimento di tutti gli obblighi contrattuali fino alla scadenza del preavviso. In caso di mancato preavviso o di mancato adempimento di tutti gli obblighi contrattuali fino alla scadenza è dovuta un'indennità equivalente alla retribuzione che sarebbe spettata per n° 3 giornate. Fino al 31 ottobre dell'anno scolastico in corso non opera il preavviso in caso d'accettazione di altro incarico alle condizioni previste dal punto 2 - lett.g - paragrafo II - supplenze temporanee della delibera n° 1199 di data 16 luglio 2021.

ART. 11

Sono causa di risoluzione del rapporto di lavoro, in particolare: la mancata presentazione della documentazione di rito nei tempi prescritti; la mancata assunzione in servizio nel giorno indicato, salvo i casi di impedimento previsti dalle vigenti disposizioni di legge; l'abbandono del servizio prima della naturale scadenza; l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; la non corretta individuazione del dipendente in base alla graduatoria di riferimento; la produzione di false dichiarazioni interdicensi l'assunzione; la risoluzione automatica, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto, la giusta causa.

Il/la contraente si impegna al rispetto del codice di comportamento vigente

Letto e sottoscritto per conferma.

IL/LA CONTRAENTE
FEDERICA PEPERE

Federica Pepere

- Al/Alla Sig./Sig.ra FEDERICA PEPERE

- Alla Provincia Autonoma di Trento - Ufficio Rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico (1 copia)

- All'Albo (per estratto) - Sede (esposto in data 03/02/2022)

- Al fascicolo personale



DIRIGENTE SCOLASTICO
TIZIANA GULLI



ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE



PERGINE VALSUGANA (TN) Via S. Pietro, 4, 96013880222, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>

Prot. n. 1654/4.1/es

PERGINE VALSUGANA, 03.02.2022

OGGETTO: PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento all'art. 1 del CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO con Lei stipulato in data 27.01.2022, prot. n. 1243/4.1, La informiamo che detto contratto si intende prorogato fino al giorno 08.02.2022 compreso, alle medesime condizioni.

IL/LA CONTRAENTE
ALESSIA DI NATALE

Di Natale Alessia



DIRIGENTE SCOLASTICO
TIZIANA GULLI

- Al/Alla Sig./Sig.ra DI NATALE ALESSIA
- Alla Provincia Autonoma di Trento – Ufficio Rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola
- All'albo (per estratto) – Sede (esposto in data ___/___/___)
- Al fascicolo personale



PERGINE VALSUGANA (TN), Via S. Pietro, 4, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>, 96013880222

Prot. n. 1573/4.1/es

PERGINE VALSUGANA, 01.02.2022

CONTRATTO INDIVIDUALE DI ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PERSONALE ATA.

Tra i Signori:

TIZIANA GULLI Dirigente scolastico ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE, il quale interviene ed agisce per conto della Provincia Autonoma di Trento;

e il/la Sig./ra ANNA LISA LO GIUDICE nato/a a MELITO DI PORTO SALVO il 15.03.1994 residente in PROVINCIALE SPIRITO SANTO CANNAVO 145 89133 REGGIO DI CALABRIA (RC) Codice fiscale: LGDNLS94C55F112H

PREMESSO

che con deliberazione della Giunta Provinciale n° 1199 di data 16 luglio 2021 è stata autorizzata, per il tramite dei singoli dirigenti scolastici, l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato del personale non docente, ai sensi dell'art. 27 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni, per il personale non docente (A.T.A.), delle istituzioni scolastiche e formative della P.A.T.;

che con la medesima deliberazione sono state stabilite le modalità di reclutamento del personale a tempo determinato, in particolare per quanto riguarda l'escussione delle pertinenti graduatorie;

visto il vigente CCPL del personale ATA e Assistente educatore;

visto il fabbisogno organico del personale A.T.A. relativo all'anno scolastico 2021/2022;

vista l'assenza del/la signor/a FEDERICA PEPERE COLLAB. SCOLASTICO assente dal 01.02.2022 al 05.02.2022;

vista la pertinente graduatoria di istituto, o in caso di mancato reperimento di aspirante disponibile, le eventuali domande di richiedenti fuori graduatoria, come stabilito dal punto b), paragrafo II 'Supplenze temporanee', dell'Allegato alla deliberazione n° 1199 di data 16 luglio 2021;

si stipula il seguente contratto di lavoro

ART. 1

Il/la signor/a ANNA LISA LO GIUDICE viene assunto/a alle dipendenze della Provincia Autonoma di Trento, con rapporto di lavoro a tempo determinato a decorrere dal 01.02.2022 e fino al 05.02.2022, salvo risoluzione anticipata del rapporto senza preavviso in caso di rientro anticipato del/la dipendente sostituito/a. Alla scadenza, il rapporto di lavoro, se permangono le esigenze di servizio e con il consenso delle parti, può essere prorogato, e comunque non oltre il 31 agosto dell'anno scolastico in corso.

ART. 2

Al/alla suddetto/a contraente sono assegnate le mansioni riconducibili alla figura professionale di COLLAB. SCOLASTICO categoria "A", posizione retributiva "1", nonché quelle strumentali e complementari secondo la vigente normativa con orario di lavoro di 36 ore settimanali, distribuite su n. 6 giorni, (giorno libero il -) fatto salvo l'eventuale lavoro straordinario o supplementare disciplinato dagli articoli 26 e 36 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni.

E' soggetto ad iscrizione I.N.A.I.L. : 0611

ART. 3

La retribuzione spettante, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio, è quella corrispondente alla prima posizione retributiva (ai sensi del vigente CCPL relativo al personale ATA e dall'art. 14 del Nuovo Ordinamento Professionale spetta la seconda posizione retributiva al personale che al 19/03/2001 abbia maturato almeno 180 giorni di servizio, diversamente spetta la prima posizione retributiva) come determinato nel prospetto riportato nella relativa auto-dichiarazione, ed è integrata da ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, che saranno erogati entro il giorno 27 di ogni mese. In relazione all'orario settimanale di lavoro convenuto, la retribuzione spetta nella misura di 36/36 (intera ovvero ridotta percentualmente in proporzione all'orario ridotto di lavoro convenuto).

ART. 4

Il/la contraente è tenuto/a a produrre, entro 15 giorni dall'assunzione del servizio, pena risoluzione del contratto, la documentazione di rito in regola con le vigenti disposizioni, come da allegato elenco. Entro lo stesso termine deve essere presentata la dichiarazione relativa alle situazioni di incompatibilità e l'eventuale opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

ART. 5

In caso di assunzione di durata superiore a tre mesi il dipendente di cui al presente contratto individuale è soggetto a periodo di prova di 30 giorni (ai sensi dell'art. 27 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni), da prestarsi una sola volta nello stesso anno scolastico per la medesima figura professionale, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso.

ART. 6

Il/la dipendente è assegnato/a a svolgere la propria attività lavorativa presso la seguente istituzione scolastica: ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE, Via S. Pietro, 4 PERGINE VALSUGANA (TN).

ART. 7

Le ferie calcolate su base annua pari a 32 o 36 giornate lavorative, a seconda che la settimana lavorativa sia articolata su 5 o 6 giornate, e commisurate in proporzione al periodo lavorativo prestato, sono fruito, di regola, durante i periodi di sospensione delle attività didattiche e, in ogni caso, prima della scadenza del contratto.

ART. 8

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo vigenti che regolano le assunzioni a tempo determinato, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. Trovano inoltre applicazione, le disposizioni concernenti il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fatta eccezione per gli articoli 44 e 45, commi 1,2,3,5,6, e articolo 46 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni. Il dipendente è tenuto al rispetto del codice disciplinare e del codice di comportamento vigenti pubblicati sul portale tematico www.vivoscuola.ite sul sito dell'Istituzione scolastica.

ART. 9

In caso di gravidanza o puerperio, si applica l'art. 37, comma 12 del contratto. Sono fatte salve ulteriori disposizioni del nuovo testo unico e successive modifiche ed integrazioni, qualora si presenti il caso di un solo genitore e nel caso di fruizione dell'aspettativa da parte dell'altro genitore.

ART. 10

Il/la dipendente può, in qualunque momento, recedere dal presente contratto. Fuori dal periodo di prova (art.27, comma 10, CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni), il recesso va presentato per iscritto almeno 20 giorni prima della cessazione dall'attività lavorativa (10 giorni per i contratti inferiori a tre mesi o con orario pari alla metà di quello previsto per il tempo pieno); lo stesso è tenuto a proseguire nell'adempimento di tutti gli obblighi contrattuali fino alla scadenza del preavviso. In caso di mancato preavviso o di mancato adempimento di tutti gli obblighi contrattuali fino alla scadenza è dovuta un'indennità equivalente alla retribuzione che sarebbe spettata per n° 3 giornate. Fino al 31 ottobre dell'anno scolastico in corso non opera il preavviso in caso d'accettazione di altro incarico alle condizioni previste dal punto 2 - lett.g - paragrafo II - supplenze temporanee della delibera n° 1199 di data 16 luglio 2021.

ART. 11

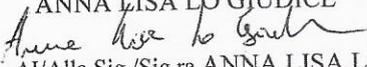
Sono causa di risoluzione del rapporto di lavoro, in particolare: la mancata presentazione della documentazione di rito nei tempi prescritti; la mancata assunzione in servizio nel giorno indicato, salvo i casi di impedimento previsti dalle vigenti disposizioni di legge; l'abbandono del servizio prima della naturale scadenza; l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; la non corretta individuazione del dipendente in base alla graduatoria di riferimento; la produzione di false dichiarazioni interdicensi l'assunzione; la risoluzione automatica, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto, la giusta causa.

Il/la contraente si impegna al rispetto del codice di comportamento vigente.

Letto e sottoscritto per conferma.

IL/LA CONTRAENTE

ANNA LISA LO GIUDICE

- 
Al/Alla Sig./Sig.ra ANNA LISA LO GIUDICE
- Alla Provincia Autonoma di Trento - Ufficio Rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico (1 copia)
- All'Albo (per estratto) - Sede (esposto in data ___/___/___)
- Al fascicolo personale



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
TIZIANA GULLI



PERGINE VALSUGANA (TN), Via S. Pietro, 4, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>, 96013880222

Prot. n. 1550/4.1/es

PERGINE VALSUGANA, 01.02.2022

CONTRATTO INDIVIDUALE DI ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PERSONALE ATA.

Tra i Signori:

TIZIANA GULLI Dirigente scolastico ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE, il quale interviene ed agisce per conto della Provincia Autonoma di Trento;

e il/la Sig./ra MARIA MARMUREANU nato/a a ROMANIA il 02.01.1969 residente in VIA PENNELLA, 10 38057 PERGINE VALSUGANA (TN) Codice fiscale: MRMMRA69A42Z129Z

PREMESSO

che con deliberazione della Giunta Provinciale n° 1199 di data 16 luglio 2021 è stata autorizzata, per il tramite dei singoli dirigenti scolastici, l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato del personale non docente, ai sensi dell'art. 27 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni, per il personale non docente (A.T.A.), delle istituzioni scolastiche e formative della P.A.T.;

che con la medesima deliberazione sono state stabilite le modalità di reclutamento del personale a tempo determinato, in particolare per quanto riguarda l'escussione delle pertinenti graduatorie;

visto il vigente CCPL del personale ATA e Assistente educatore;

visto il fabbisogno organico del personale A.T.A. relativo all'anno scolastico 2021/2022;

vista l'assenza del/la signor/a LUCA PALLAVER COLLAB. SCOLASTICO assente dal 28.01.2022 al 04.02.2022;

vista la pertinente graduatoria di istituto, o in caso di mancato reperimento di aspirante disponibile, le eventuali domande di richiedenti fuori graduatoria, come stabilito dal punto b), paragrafo II 'Supplenze temporanee', dell'Allegato alla deliberazione n° 1199 di data 16 luglio 2021;

si stipula il seguente contratto di lavoro

ART. 1

Il/la signor/a MARIA MARMUREANU viene assunto/a alle dipendenze della Provincia Autonoma di Trento, con rapporto di lavoro a tempo determinato a decorrere dal 01.02.2022 e fino al 04.02.2022, salvo risoluzione anticipata del rapporto senza preavviso in caso di rientro anticipato del/la dipendente sostituito/a. Alla scadenza, il rapporto di lavoro, se permangono le esigenze di servizio e con il consenso delle parti, può essere prorogato, e comunque non oltre il 31 agosto dell'anno scolastico in corso.

ART. 2

Al/alla suddetto/a contraente sono assegnate le mansioni riconducibili alla figura professionale di COLLAB. SCOLASTICO categoria "A", posizione retributiva "1", nonché quelle strumentali e complementari secondo la vigente normativa con orario di lavoro di 36 ore settimanali, distribuite su n. 6 giorni, (giorno libero il -) fatto salvo l'eventuale lavoro straordinario o supplementare disciplinato dagli articoli 26 e 36 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni.

E' soggetto ad iscrizione I.N.A.I.L. : 0611

ART. 3

La retribuzione spettante, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio, è quella corrispondente alla prima posizione retributiva (ai sensi del vigente CCPL relativo al personale ATA e dall'art. 14 del Nuovo Ordinamento Professionale spetta la seconda posizione retributiva al personale che al 19/03/2001 abbia maturato almeno 180 giorni di servizio, diversamente spetta la prima posizione retributiva) come determinato nel prospetto riportato nella relativa auto-dichiarazione, ed è integrata da ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, che saranno erogati entro il giorno 27 di ogni mese. In relazione all'orario settimanale di lavoro convenuto, la retribuzione spetta nella misura di 36/36 (intera ovvero ridotta percentualmente in proporzione all'orario ridotto di lavoro convenuto).

ART. 4

Il/la contraente è tenuto/a a produrre, entro 15 giorni dall'assunzione del servizio, pena risoluzione del contratto, la documentazione di rito in regola con le vigenti disposizioni, come da allegato elenco. Entro lo stesso termine deve essere presentata la dichiarazione relativa alle situazioni di incompatibilità e l'eventuale opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

ART. 5

In caso di assunzione di durata superiore a tre mesi il dipendente di cui al presente contratto individuale è soggetto a periodo di prova di 30 giorni (ai sensi dell'art. 27 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni), da prestarsi una sola volta nello stesso anno scolastico per la medesima figura professionale, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso.

ART. 6

Il/la dipendente è assegnato/a a svolgere la propria attività lavorativa presso la seguente istituzione scolastica: ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE, Via S. Pietro, 4 PERGINE VALSUGANA (TN).

ART. 7

Le ferie calcolate su base annua pari a 32 o 36 giornate lavorative, a seconda che la settimana lavorativa sia articolata su 5 o 6 giornate, e commisurate in proporzione al periodo lavorativo prestato, sono fruite, di regola, durante i periodi di sospensione delle attività didattiche e, in ogni caso, prima della scadenza del contratto.

ART. 8

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo vigenti che regolano le assunzioni a tempo determinato, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. Trovano inoltre applicazione, le disposizioni concernenti il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fatta eccezione per gli articoli 44 e 45, commi 1,2,3,5,6, e articolo 46 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni.

Il dipendente è tenuto al rispetto del codice disciplinare e del codice di comportamento vigenti pubblicati sul portale tematico www.vivoscuola.ite sul sito dell'Istituzione scolastica.

ART. 9

In caso di gravidanza o puerperio, si applica l'art. 37, comma 12 del contratto. Sono fatte salve ulteriori disposizioni del nuovo testo unico e successive modifiche ed integrazioni, qualora si presenti il caso di un solo genitore e nel caso di fruizione dell'aspettativa da parte dell'altro genitore.

ART. 10

Il/la dipendente può, in qualunque momento, recedere dal presente contratto. Fuori dal periodo di prova (art.27, comma 10, CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni), il recesso va presentato per iscritto almeno 20 giorni prima della cessazione dall'attività lavorativa (10 giorni per i contratti inferiori a tre mesi o con orario pari alla metà di quello previsto per il tempo pieno); lo stesso è tenuto a proseguire nell'adempimento di tutti gli obblighi contrattuali fino alla scadenza del preavviso. In caso di mancato preavviso o di mancato adempimento di tutti gli obblighi contrattuali fino alla scadenza è dovuta un'indennità equivalente alla retribuzione che sarebbe spettata per n° 3 giornate. Fino al 31 ottobre dell'anno scolastico in corso non opera il preavviso in caso d'accettazione di altro incarico alle condizioni previste dal punto 2 - lett.g - paragrafo II - supplenze temporanee della delibera n° 1199 di data 16 luglio 2021.

ART. 11

Sono causa di risoluzione del rapporto di lavoro, in particolare: la mancata presentazione della documentazione di rito nei tempi prescritti; la mancata assunzione in servizio nel giorno indicato, salvo i casi di impedimento previsti dalle vigenti disposizioni di legge; l'abbandono del servizio prima della naturale scadenza; l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; la non corretta individuazione del dipendente in base alla graduatoria di riferimento; la produzione di false dichiarazioni interdicensi l'assunzione; la risoluzione automatica, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto, la giusta causa.

Il/la contraente si impegna al rispetto del codice di comportamento vigente.

Letto e sottoscritto per conferma.

IL/LA CONTRAENTE
MARIA MARMUREANU

- Al/Alla Sig./Sig.ra MARIA MARMUREANU
- Alla Provincia Autonoma di Trento - Ufficio Rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico (1 copia)
- All'Albo (per estratto) - Sede (esposto in data ___/___/___)
- Al fascicolo personale



DIRIGENTE SCOLASTICO
TIZIANA GULLI



REPUBBLICA ITALIANA

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE



PERGINE VALSUGANA (TN) Via S. Pietro, 4, 96013880222, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>

Prot. n. 1518/4.1/es

PERGINE VALSUGANA, 01.02.2022

OGGETTO: INTEGRAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

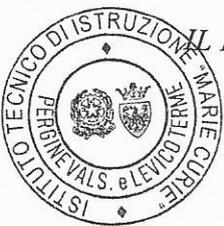
Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n° 1199 di data 16 luglio 2021;
visto il contratto di lavoro individuale a tempo determinato con il/la signor/a MARILENA TAMANINI stipulato in data 20.09.2021, prot. n. 22055/4.1, per il periodo dal 20.09.2021, al 17.07.2022;

vista l'assenza del/la signor/a SONIA SIGNORELLI COLLAB. SCOLASTICO dal 01.02.2022 al 18.05.2022;

acquisito l'assenso del/la signor/a MARILENA TAMANINI in servizio a tempo parziale e nella medesima figura professionale;

SI INTEGRA

il contratto stipulato con il/la signor/a MARILENA TAMANINI dal giorno **01.02.2022** e fino al giorno **18.05.2022** (compreso) con n° **18** ore settimanali, per un orario complessivo di 36 ore, distribuito su n° **6** giorni (Lunedì, Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì, Sabato) alle stesse condizioni.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
TIZIANA GULLI

IL/LA CONTRAENTE
MARILENA TAMANINI

- Al/Alla Sig./Sig.ra TAMANINI MARILENA
- Alla Provincia Autonoma di Trento – Ufficio Rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola
- All'albo (per estratto)– Sede (esposto in data / /)
- Al fascicolo personale



ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE



PERGINE VALSUGANA (TN) Via S. Pietro, 4, 96013880222, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>

Prot. n. 1517/4.1/es

PERGINE VALSUGANA, 01.02.2022

OGGETTO: PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento all'art. 1 del CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO con Lei stipulato in data 29.12.2021, prot. n. 26641/4.1, La informiamo che detto contratto si intende prorogato fino al giorno 28.02.2022 compreso, alle medesime condizioni.

IL/LA CONTRAENTE
LUCA MARCHESONI



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
TIZIANA GULLI

- Al/Alla Sig./Sig.ra MARCHESONI LUCA
 - Alla Provincia Autonoma di Trento – Ufficio Rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola
 - All'albo (per estratto) – Sede (esposto in data ___ / ___ / ___)
 - Al fascicolo personale
-



ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE

PERGINE VALSUGANA (TN) Via S. Pietro, 4, 96013880222, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>

Prot. n. 1516/4.1/es

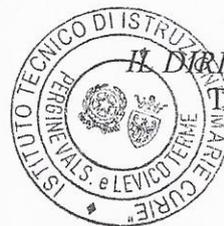
PERGINE VALSUGANA, 01.02.2022

OGGETTO: PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento all'art. 1 del CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO con Lei stipulato in data 03.12.2021, prot. n. 25707/4.1, La informiamo che detto contratto si intende prorogato fino al giorno 28.02.2022 compreso, alle medesime condizioni.

IL/LA CONTRAENTE
ALESSIO MENESTRINA

Alessio Menestrina



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
TIZIANA GULLI

- Al/Alla Sig./Sig.ra MENESTRINA ALESSIO
- Alla Provincia Autonoma di Trento – Ufficio Rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola
- All'albo (per estratto) – Sede (esposto in data ___/___/___)
- Al fascicolo personale

Proroghe precedenti:

data 03.01.2022 al 31.01.2022 protocollo n. 21/4.1 del 03.01.2022



REPUBBLICA ITALIANA

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE



PERGINE VALSUGANA (TN) Via S. Pietro, 4, 96013880222, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>

PERGINE VALSUGANA, 29.01.2022

Prot. n. 1439/4.1/es

OGGETTO: INTEGRAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n° 1199 di data 16 luglio 2021;
visto il contratto di lavoro individuale a tempo determinato con il/la signor/a SARA ZANEI stipulato in data 10.09.2021, prot. n. 21376/4.1, per il periodo dal 10.09.2021, al 31.08.2022;
vista l'assenza del/la signor/a MARISA CLAUSER COADIUT. AMM.VO SCOLASTICO dal 29.01.2022 al 28.02.2022;
acquisito l'assenso del/la signor/a SARA ZANEI in servizio a tempo parziale e nella medesima figura professionale;

SI INTEGRA

il contratto stipulato con il/la signor/a SARA ZANEI dal giorno **29.01.2022** e fino al giorno **28.02.2022** (compreso) con n° **12** ore settimanali, per un orario complessivo di 30 ore, distribuito su n° **5** giorni (Lunedì, Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì) alle stesse condizioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

FIZIANA GULLI



IL/LA CONTRAENTE

SARA ZANEI

- Al/Alla Sig./Sig.ra ZANEI SARA
- Alla Provincia Autonoma di Trento – Ufficio Rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola
- All'albo (per estratto)– Sede (esposto in data __/__/__)
- Al fascicolo personale



REPUBBLICA ITALIANA

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE



PERGINE VALSUGANA (TN) Via S. Pietro, 4, 96013880222, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>

Prot. n. 1438/4.1/es

PERGINE VALSUGANA, 29.01.2022

OGGETTO: INTEGRAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n° 1199 di data 16 luglio 2021;
visto il contratto di lavoro individuale a tempo determinato con il/la signor/a FRANCESCA CARDACI stipulato in data 03.09.2021, prot. n. 20782/4.1, per il periodo dal 03.09.2021, al 31.08.2022;

vista l'assenza del/la signor/a MARISA CLAUSER COADIUT. AMM.VO SCOLASTICO dal 29.01.2022 al 28.02.2022;

acquisito l'assenso del/la signor/a FRANCESCA CARDACI in servizio a tempo parziale e nella medesima figura professionale;

SI INTEGRA

il contratto stipulato con il/la signor/a FRANCESCA CARDACI dal giorno **29.01.2022** e fino al giorno **28.02.2022** (compreso) con n° **06** ore settimanali, per un orario complessivo di 30 ore, distribuito su n° **5** giorni (Lunedì, Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì) alle stesse condizioni.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
TIZIANA GULLI

IL/LA CONTRAENTE
FRANCESCA CARDACI

- Al/Alla Sig./Sig.ra CARDACI FRANCESCA
- Alla Provincia Autonoma di Trento – Ufficio Rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola
- All'albo (per estratto)– Sede (esposto in data __/__/__)
- Al fascicolo personale



REPUBBLICA ITALIANA

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE



PERGINE VALSUGANA (TN) Via S. Pietro, 4, 96013880222, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>

Prot. n. 1437/4.1/es

PERGINE VALSUGANA, 29.01.2022

OGGETTO: INTEGRAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n° 1199 di data 16 luglio 2021;
visto il contratto di lavoro individuale a tempo determinato con il/la signor/a MARTA DIETRE stipulato in data 22.12.2021, prot. n. 26490/4.1, per il periodo dal 23.12.2021, al 22.05.2022;

vista l'assenza del/la signor/a MARISA CLAUSER COADIUT. AMM.VO SCOLASTICO dal 29.01.2022 al 28.02.2022;

acquisito l'assenso del/la signor/a MARTA DIETRE in servizio a tempo parziale e nella medesima figura professionale;

SI INTEGRA

il contratto stipulato con il/la signor/a MARTA DIETRE dal giorno **29.01.2022** e fino al giorno **28.02.2022** (compreso) con n° 18 ore settimanali, per un orario complessivo di 36 ore, distribuito su n° 5 giorni (Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì, Sabato) alle stesse condizioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
FRIZIANA GULLI



IL/LA CONTRAENTE
MARTA DIETRE

- Alla Sig./Sig.ra DIETRE MARTA
- Alla Provincia Autonoma di Trento - Ufficio Rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola
- All'albo (per estratto) - Sede (esposto in data ___/___/___)
- Al fascicolo personale



PERGINE VALSUGANA (TN), Via S. Pietro, 4, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>, 96013880222

Prot. n. 1243/4.1/es

PERGINE VALSUGANA, 27.01.2022

CONTRATTO INDIVIDUALE DI ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PERSONALE ATA.

Tra i Signori:

TIZIANA GULLI Dirigente scolastico ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE, il quale interviene ed agisce per conto della Provincia Autonoma di Trento;

e il/la Sig./ra ALESSIA DI NATALE nato/a a SERIATE il 29.04.1996 residente in VICOLO ERRANTE, 11 98054 FURNARI (ME) Codice fiscale: DNTLSS96D69I628Y

PREMESSO

che con deliberazione della Giunta Provinciale n° 1199 di data 16 luglio 2021 è stata autorizzata, per il tramite dei singoli dirigenti scolastici, l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato del personale non docente, ai sensi dell'art. 27 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni, per il personale non docente (A.T.A.), delle istituzioni scolastiche e formative della P.A.T.;

che con la medesima deliberazione sono state stabilite le modalità di reclutamento del personale a tempo determinato, in particolare per quanto riguarda l'escussione delle pertinenti graduatorie;

visto il vigente CCPL del personale ATA e Assistente educatore;

visto il fabbisogno organico del personale A.T.A. relativo all'anno scolastico 2021/2022;

vista l'assenza del/la signor/a GUIDO GIOVANELLA COLLAB. SCOLASTICO assente dal 24.01.2022 al 02.02.2022;

vista la pertinente graduatoria di istituto, o in caso di mancato reperimento di aspirante disponibile, le eventuali domande di richiedenti fuori graduatoria, come stabilito dal punto b), paragrafo II 'Supplenze temporanee', dell'Allegato alla deliberazione n° 1199 di data 16 luglio 2021;

si stipula il seguente contratto di lavoro

ART. 1

Il/la signor/a ALESSIA DI NATALE viene assunto/a alle dipendenze della Provincia Autonoma di Trento, con rapporto di lavoro a tempo determinato a decorrere dal 27.01.2022 e fino al 02.02.2022, salvo risoluzione anticipata del rapporto senza preavviso in caso di rientro anticipato del/la dipendente sostituito/a.
Alla scadenza, il rapporto di lavoro, se permangono le esigenze di servizio e con il consenso delle parti, può essere prorogato, e comunque non oltre il 31 agosto dell'anno scolastico in corso.

ART. 2

Al/alla suddetto/a contraente sono assegnate le mansioni riconducibili alla figura professionale di COLLAB. SCOLASTICO categoria "A", posizione retributiva "1", nonché quelle strumentali e complementari secondo la vigente normativa con orario di lavoro di 36 ore settimanali, distribuite su n. 6 giorni, (giorno libero il -) fatto salvo l'eventuale lavoro straordinario o supplementare disciplinato dagli articoli 26 e 36 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni.
E' soggetto ad iscrizione I.N.A.I.L. : 0611

ART. 3

La retribuzione spettante, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio, è quella corrispondente alla prima posizione retributiva (ai sensi del vigente CCPL relativo al personale ATA e dall'art. 14 del Nuovo Ordinamento Professionale spetta la seconda posizione retributiva al personale che al 19/03/2001 abbia maturato almeno 180 giorni di servizio, diversamente spetta la prima posizione retributiva) come determinato nel prospetto riportato nella relativa auto-dichiarazione, ed è integrata da ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, che saranno erogati entro il giorno 27 di ogni mese. In relazione all'orario settimanale di lavoro convenuto, la retribuzione spetta nella misura di 36/36 (intera ovvero ridotta percentualmente in proporzione all'orario ridotto di lavoro convenuto).

ART. 4

Il/la contraente è tenuto/a a produrre, entro 15 giorni dall'assunzione del servizio, pena risoluzione del contratto, la documentazione di rito in regola con le vigenti disposizioni, come da allegato elenco. Entro lo stesso termine deve essere presentata la dichiarazione relativa alle situazioni di incompatibilità e l'eventuale opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

ART. 5

In caso di assunzione di durata superiore a tre mesi il dipendente di cui al presente contratto individuale è soggetto a periodo di prova di 30 giorni (ai sensi dell'art. 27 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni), da prestarsi una sola volta nello stesso anno scolastico per la medesima figura professionale, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso.

ART. 6

Il/la dipendente è assegnato/a a svolgere la propria attività lavorativa presso la seguente istituzione scolastica: ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE, Via S. Pietro, 4 PERGINE VALSUGANA (TN).

ART. 7

Le ferie calcolate su base annua pari a 32 o 36 giornate lavorative, a seconda che la settimana lavorativa sia articolata su 5 o 6 giornate, e commisurate in proporzione al periodo lavorativo prestato, sono fruiti, di regola, durante i periodi di sospensione delle attività didattiche e, in ogni caso, prima della scadenza del contratto.

ART. 8

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo vigenti che regolano le assunzioni a tempo determinato, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. Trovano inoltre applicazione, le disposizioni concernenti il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fatta eccezione per gli articoli 44 e 45, commi 1,2,3,5,6, e articolo 46 del CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni.

Il dipendente è tenuto al rispetto del codice disciplinare e del codice di comportamento vigenti pubblicati sul portale tematico www.vivoscuola.ite sul sito dell'Istituzione scolastica.

ART. 9

In caso di gravidanza o puerperio, si applica l'art. 37, comma 12 del contratto. Sono fatte salve ulteriori disposizioni del nuovo testo unico e successive modifiche ed integrazioni, qualora si presenti il caso di un solo genitore e nel caso di fruizione dell'aspettativa da parte dell'altro genitore.

ART. 10

Il/la dipendente può, in qualunque momento, recedere dal presente contratto. Fuori dal periodo di prova (art.27, comma 10, CCPL 2002-2005 di data 17/10/2003 e successive modifiche e integrazioni), il recesso va presentato per iscritto almeno 20 giorni prima della cessazione dall'attività lavorativa (10 giorni per i contratti inferiori a tre mesi o con orario pari alla metà di quello previsto per il tempo pieno); lo stesso è tenuto a proseguire nell'adempimento di tutti gli obblighi contrattuali fino alla scadenza del preavviso. In caso di mancato preavviso o di mancato adempimento di tutti gli obblighi contrattuali fino alla scadenza è dovuta un'indennità equivalente alla retribuzione che sarebbe spettata per n° 3 giornate. Fino al 31 ottobre dell'anno scolastico in corso non opera il preavviso in caso d'accettazione di altro incarico alle condizioni previste dal punto 2 - lett.g - paragrafo II - supplenze temporanee della delibera n° 1199 di data 16 luglio 2021.

ART. 11

Sono causa di risoluzione del rapporto di lavoro, in particolare: la mancata presentazione della documentazione di rito nei tempi prescritti; la mancata assunzione in servizio nel giorno indicato, salvo i casi di impedimento previsti dalle vigenti disposizioni di legge; l'abbandono del servizio prima della naturale scadenza; l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; la non corretta individuazione del dipendente in base alla graduatoria di riferimento; la produzione di false dichiarazioni interdicensi l'assunzione; la risoluzione automatica, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto, la giusta causa.

Il/la contraente si impegna al rispetto del codice di comportamento vigente.

Letto e sottoscritto per conferma.

IL/LA CONTRAENTE
ALESSIA DI NATALE

Di Natale Alessia

- Al/Alla Sig./Sig.ra ALESSIA DI NATALE
- Alla Provincia Autonoma di Trento - Ufficio Rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico (1 copia)
- All'Albo (per estratto) - Sede (esposto in data ___/___/___)
- Al fascicolo personale



DIRIGENTE SCOLASTICO
TIZIANA GULLI

[Handwritten signature of Tiziana Gulli]



REPUBBLICA ITALIANA



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE

PERGINE VALSUGANA (TN), Via S. Pietro, 4, 96013880222, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743, SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>

Prot. n. 1206/4.1/es

PERGINE VALSUGANA, 26.01.2022

Al Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola e relazioni sindacali
Ufficio rapporto di lavoro e mobilità personale scolastico
Via G. Gilli, 3
38121 Trento

e.p.c. Al dipendente
MORRICONE LUDOVICA
VIA DI MONTENERO, 36
66050 SAN SALVO (CH)

OGGETTO: risoluzione contratto prot. n. di data

II DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il contratto di lavoro individuale a tempo determinato stipulato in data prot. n. con inizio il giorno 26.01.2022 e scadenza al 02.02.2022 con il/la signore/a LUDOVICA MORRICONE, nato/a a VASTO il 25.08.1998, residente in VIA DI MONTENERO, 36 - 66050 SAN SALVO (CH);

visto l'art. 11 del contratto individuale di lavoro;
visto la mancata presa di servizio del contraente;

COMUNICA

la risoluzione del contratto in oggetto a partire dal giorno 27.01.2022 (ultimo giorno di servizio effettivo 26.01.2022) stipulato con LUDOVICA MORRICONE nato/a il 25.08.1998.

Si comunica inoltre che, ai sensi del il paragrafo II "Supplenze temporanee", dell'Allegato alla deliberazione n° 1199 di data 16 luglio 2021, per il contraente ne consegue l'impossibilità di ulteriore assunzione nella medesima istituzione scolastica per l'intero anno scolastico nella medesima figura professionale.

Distinti saluti.



DIRIGENTE SCOLASTICO
TIZIANA GULLI



ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE

PERGINE VALSUGANA (TN) Via S. Pietro, 4, 96013880222, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>

PERGINE VALSUGANA, 24.01.2022

Prot. n. 1134/4.1/ef

OGGETTO: INTEGRAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Vista la deliberazione della Giunta Provinciale n° 1199 di data 16 luglio 2021;
visto il contratto di lavoro individuale a tempo determinato con il/la signor/a SARA ZANEI stipulato in data 10.09.2021, prot. n. 21376/4.1, per il periodo dal 10.09.2021, al 31.08.2022;
vista l'assenza del/la signor/a MARISA CLAUSER COADIUT. AMM.VO SCOLASTICO dal 24.01.2022 al 28.01.2022;
acquisito l'assenso del/la signor/a SARA ZANEI in servizio a tempo parziale e nella medesima figura professionale;

SI INTEGRA

il contratto stipulato con il/la signor/a SARA ZANEI dal giorno **24.01.2022** e fino al giorno **28.01.2022** (compreso) con n° 12 ore settimanali, per un orario complessivo di 30 ore, distribuito su n° 5 giorni (Lunedì, Martedì, Mercoledì, Giovedì, Venerdì) alle stesse condizioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO



TIZIANA GULLI

IL/LA CONTRAENTE
SARA ZANEI

- Al/Alla Sig./Sig.ra ZANEI SARA
- Alla Provincia Autonoma di Trento – Ufficio Rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola
- All'albo (per estratto)– Sede (esposto in data ___/___/___)
- Al fascicolo personale



ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE



PERGINE VALSUGANA (TN) Via S. Pietro, 4, 96013880222, tel: 0461-511397 0461-511062, fax: 0461-531743,
SEGR.CURIE.PERGINE@SCUOLE.PROVINCIA.TN.IT, <http://www.vivoscuola.it/us/curiepergine>

Prot. n. 1130/4.1/ef

PERGINE VALSUGANA, 24.01.2022

OGGETTO: PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento all'art. 1 del CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO con Lei stipulato in data 06.10.2021, prot. n. 23078/4.1, La informiamo che detto contratto si intende prorogato fino al giorno 31.01.2022 compreso, alle medesime condizioni.

IL/LA CONTRAENTE
MARIA MARMUREANU

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
LIZIANA GULLI



- Al/Alla Sig./Sig.ra MARMUREANU MARIA
- Alla Provincia Autonoma di Trento – Ufficio Rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola
- All'albo (per estratto) – Sede (esposto in data ___/___/___)
- Al fascicolo personale

Proroghe precedenti:

- data 19.01.2022 al 24.01.2022 protocollo n. 911/4.1 del 19.01.2022
- data 11.01.2022 al 18.01.2022 protocollo n. 410/4.1 del 11.01.2022
- data 07.12.2021 al 10.01.2022 protocollo n. 25814/4.1 del 07.12.2021
- data 27.11.2021 al 06.12.2021 protocollo n. 25471/4.1 del 29.11.2021
- data 16.11.2021 al 26.11.2021 protocollo n. 24931/4.1 del 16.11.2021
- data 08.11.2021 al 15.11.2021 protocollo n. 24500 del 08.11.2021
- data 26.10.2021 al 07.11.2021 protocollo n. 24019/4.1 del 26.10.2021